



Le novità del cedolino di AGOSTO

➤ Fringe Benefit

Le disposizioni in vigore prevedono per i c.d. "fringe benefits" (es. valore convenzionale dell'auto, alloggio in uso al dipendente, Welfare aziendale, mutui e prestiti a tasso agevolato ecc.) **l'esenzione totale** qualora il loro importo complessivo non superi il limite di legge. Al superamento del suddetto limite tutto l'importo cumulato nell'anno concorre alla formazione del reddito imponibile (sia fiscale che contributivo). L'importo del benefit viene indicato nel corpo del cedolino con cadenza mensile/annuale o al verificarsi del singolo evento, mentre le quote esenti, soggette o imponibili trovano esposizione con le voci figurative riportate di seguito:

- voce **91QC** Progr.Fr.Benefit esenti: identifica il dato progressivo al corrente mese entro il limite di esenzione;
- voce **91QE** Progr.Fr.Benefit soggetti: identifica il dato progressivo al corrente mese oltre il limite di deducibilità;
- voce **64QE** Imponibile fringe benefit: identifica il dato del mese rilevante ai fini fiscali e contributivi.

Con particolare riferimento ai mutui e prestiti a tasso agevolato per i dipendenti si ricorda che l'importo del benefit sarà determinato e indicato indicativamente nel cedolino del mese di dicembre 2023.

Con la conversione in legge del DL 48/2023 la nuova soglia di fringe benefits è stata elevata a **€3.000 per i dipendenti con figli a carico e si applica in misura intera ad ogni genitore titolare di reddito di lavoro dipendente e/o assimilato, anche in presenza di un solo figlio**, purché lo stesso sia fiscalmente a carico di entrambi (Circolare n. 23 del 1/8/2023 dell'Agenzia delle Entrate nella quale sono contenute le indicazioni per il bonus).



- **Sono considerati a carico i figli con reddito non superiore a €2.840,51 che sale a €4.000 per i figli fino a 24 anni.**
- **Il beneficio spetta per il 2023 e pertanto questo limite di reddito dovrà essere verificato al 31 dicembre di quest'anno.**
- **Attenzione: al venir meno dei presupposti per l'agevolazione il dipendente è tenuto a darne tempestiva comunicazione al datore di lavoro, che recupererà il beneficio non spettante nei periodi di paga successivi e, comunque, entro i termini per le operazioni di conguaglio.**
- **Attenzione anche ad eventuali modifiche dello status dei figli in corso d'anno.**

La Circolare chiarisce inoltre che la nuova agevolazione spetta a entrambi i genitori anche nel caso in cui si accordino per attribuire la detrazione per figli a carico per intero al genitore che, tra i due, possiede il reddito più elevato.

Rientrano nell'agevolazione anche le somme corrisposte o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

Per accedere al beneficio, il lavoratore dovrà dichiarare al proprio datore di lavoro di averne diritto, indicando il codice fiscale dell'unico figlio o dei figli fiscalmente a carico. Non essendo prevista una forma specifica per questa dichiarazione, la stessa potrà essere resa secondo le modalità applicative che saranno comunicate dall'Azienda.

Per l'anno 2023 sono in corso da parte dell'Azienda approfondimenti sulle modalità applicative della Legge e pertanto seguiranno comunicazioni specifiche in tal senso.

Resta fermo per tutti gli altri dipendenti senza figli il limite ordinario di €258,27.



➤ **Premio Variabile di Risultato 2022 (PVR)**

Con il cedolino di agosto 2023 sono state inserite le voci relative al PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2022 (PVR) come segue:

- **voce 6VU6**: liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 2PVP**: importo del PVR destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare;
- **voce 2PVL**: importo del PVR destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la liquidazione in cedolino;
- **voce 2PVS**: storno dell'importo inizialmente destinato al Conto Sociale, e successivamente indirizzato ad una scelta diversa;
- **voce 1WB6**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto buoni spesa (**rientranti nei fringe benefits**);
- **voce 1WR3**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

L'assoggettamento fiscale del premio PVR liquidato (voce 2PVL), è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale.

➤ **Contributo Welfare Figli**

Nel cedolino di agosto sono in liquidazione con voce **1CWS** – CTR WELFARE RIMBORSO SPESE, le somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale a valere sul plafond figli a carico.



➤ **Conto Welfare UBI**

Con il cedolino di agosto prosegue la gestione delle voci relative al Conto Welfare UBI 2023 come segue:

- **voce 1CWU**: liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 2CWU**: storno dell'importo inizialmente destinato al Conto Sociale e successivamente destinato a previdenza complementare: il relativo importo è visualizzabile nella **Sezione FPC** alla **casella C/Az Fdo 1** (unitamente alla contribuzione aziendale mensile) oppure nella **casella Ult. c/Az**;
- **voce 1WB7**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto buoni spesa (**rientranti nei fringe benefits**);
- **voce 1WR7**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY7**: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

Si ricorda che i voucher fringe benefit acquistati sulla piattaforma UBI FOR YOU ed evidenziati nel cedolino di febbraio 2023 (voci 1WB0 e 1WB2), sono considerati utili alla determinazione del limite dei fringe benefit previsto per l'anno in corso.

➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di agosto sono in liquidazione con **voce 16RS** – DISABILITA' RIMBORSO SPESE, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi portatori di handicap in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).



➤ **Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo – LTC VOLONTARIA**

Nel corrente mese è stato addebitato ai colleghi che hanno attivato la polizza LTC VOLONTARIA (anche per eventuali familiari), le relative quote competenti, con le seguenti voci:

- voce **4VDF** LTC VOL. DIP. E FAM.: trattenuta per sé e per i familiari (€ 70 cad);
- voce **4VCO** LTC VOL. CONVIVENTE: trattenuta per il/la convivente (€ 70 cad).

➤ **Liquidazione delle imposte a credito o a debito risultanti da Modello 730**

Prosegue la liquidazione delle dichiarazioni dei redditi modello 730/2023.

Sono state elaborate le risultanze delle dichiarazioni pervenute tramite l’Agenzia delle Entrate fino al giorno **16 agosto compreso**.

Le operazioni di liquidazione dei modelli 730 proseguiranno anche nei prossimi mesi e **fino alla chiusura degli stipendi del mese di dicembre**.

Si ricorda che le richieste di annullamento e/o variazione della seconda rata di acconto IRPEF o cedolare secca devono essere presentate entro e non oltre il 10 ottobre.

La richiesta dovrà essere inviata tramite

#People > Assistenza > Servizio Gestione Dichiarazione dei redditi 730 > Gestione della dichiarazione > Devo annullare/ridurre il secondo acconto IRPEF/Cedolare secca. Cosa devo fare? allegando il modello compilato e firmato.

Non verranno elaborate richieste pervenute dopo il 10 ottobre.

Per ulteriori necessità di chiarimenti per il proprio cedolino è possibile rivolgersi sempre al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasanpaolo.eu

Milano, 4 settembre 2023

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu